

2017年度 人事労務連絡会 活動方針

2017年6月

リーダー YAMAHA 川島

副リーダー NICHIAS 田中

人事労務連絡会主旨

- 労働問題が発生しやすいインドで如何に問題を予防して会社運営するかを共同で考える。
- 労働問題予防を含めた明るく活性のある職場造りを考える。
- 問題発生事例並びに対応方法についての情報交換
 - 各社内の仕組みとインドの(TNの)労働法規の関係の把握。
 - 困った時に相談できる環境造り。
 - ナショナルスタッフ任せでない人事労務運営の実現
 - 各社人事労務ノウハウの収集・蓄積

連絡会概要

設立	2014年12月18日	
参加企業数	20社 (製造業12社、他9社)	オブザーバー 5社
活動タイミング	定例会；毎月第4水曜日 緊急時情報共有；適宜	定例会：29回実施
開催場所	参加企業様の会議室	オラガダム周辺
代表	正；YAMAHA 川島 副；NICHIAS 田中 2017.05時点	

参加企業

製造業	製造以外	オブザーバー参加
ブリヂストン(BSIA)	Nihon Technology Pvt. Ltd	JETROチェンナイ
ルノー日産(RNAIPL)	TCI Chemicals(東京化成工業)	NISHINO SOLUTION
コマツ インディア	TPMS(豊田通商)	RGF select India
日立オートモティブシステムズ	パソナ インディア	Sri City 代表 (NS Instruments India)
インディア・ヤマハ	みずほ銀行	箭内様 (虎門中央法律事務所)
ユニプレス インディア	三菱東京UFJ銀行	
カツシロマテックス インディア	アグニコンサルティング	
いすゞ インディア	Dua Consulting Pvt.Ltd	
東芝JSW POWER SYSTEMS	YAMATO LOGISTICS	
MSM Spring India (三菱製鋼)		
NICHIAS		
TT Assembly India		

連絡会の進め方

定例会

毎月第4水曜日

1. 個別学習テーマ勉強会
2. 人事労務課題の相談・討議
3. その他
 - ・洪水時対応まとめ
 - ・DTCP /PF の各社進捗など

緊急時 情報共有

実施事例(2016)

1. ハリケーン時 会社・工場の対応
2. ジャヤリータ氏 死去に伴う対応
3. アポロタイヤ ストライキ情報シェア

人事労務課題の相談・討議

【勉強会・通常テーマ】	
各社労働問題課題	DTCP請求金額、内容
昇給タイミング確認	日本での技能研修方法(HIDA)
給与明細・給与構造 最低賃金	Standing Order
社員へのローンスキーム	【緊急対応】
P F 返還、支払い停止処理について	ジャヤリータ氏 死去対応
ユニフォームの支給基準	大雨洪水対応 まとめ
採用情報交換	ハリケーン対応
人材育成方法	

以上